

女性の職業選択に資する情報の公表

（ 令和元年7月31日
奈良県市町村総合事務組合管理者 ）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、奈良県市町村総合事務組合の状況を公表します。

- (1) 女性職員の採用割合（平成30年4月2日～平成31年4月1日採用）

受験者数			採用者数		
男性	女性	女性の割合	男性	女性	女性の割合
63人	16人	20.3%	2人 (うち中途採用1人)	2人 (うち中途採用2人)	50.0%

- (2) 男女別・年代別職員数（平成31年4月1日現在）

	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代以上	計
男性	3人	4人	2人	1人	10人
女性	2人	2人	1人	2人	7人
計	5人	6人	3人	3人	17人
女性の割合	40.0%	33.3%	33.3%	66.7%	41.2%

- (3) 勤続勤務年数（年）の男女差（平成31年4月1日現在）

	男性	女性	平均
平均勤続年数	9.1年	12.3年	10.4年

- (4) 男女別の育児休業取得率（対象期間：平成30年4月1日～平成31年3月31日）

	取得可能対象者数	取得人数	取得率	平均取得日数
男性	0人	0人	—	—
女性	0人	0人	—	—

※対象期間中に育児休業を取得中のものの集計

- (5) 男性の配偶者出産休暇等取得率（対象期間：平成30年4月1日～平成31年3月31日）

取得可能対象者数	取得人数	取得率
0人	0人	—

- (6) 年次有給休暇取得率（対象期間：平成30年1月1日～平成30年12月31日）

	男性	女性	平均
取得日数	10.6日	8.4日	9.9日
取得率	53.0%	44.1%	50.1%

※繰越日数を除いた平均値

- (7) 管理職の女性割合（平成31年4月1日現在）

男性	女性	女性の割合
2人	2人	50.0%

- (8) 各役職段階の職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

	係長級 (副主幹)	課長補佐級 (課長補佐・参事)	課長級 (課長・主幹)	次長級 (次長)
男性	0人	1人	2人	0人
女性	1人	0人	1人	1人
女性の割合	100.0%	0.0%	33.3%	100.0%