

奈良県市町村総合事務組合障害者活躍推進計画

令和2年3月31日
奈良県市町村総合事務組合管理者

| | |
|-------------------------|--|
| 機関名 | 奈良県市町村総合事務組合 |
| 任命権者 | 奈良県市町村総合事務組合管理者 |
| 計画期間 | 令和2年4月1日から令和7年3月31日 (5年間) |
| 障害者雇用に関する課題 | 職員総数が20人以下の小規模な機関であり、これまで障害者に限定した募集・採用は行っておらず、過去に障害者及び中途障害者が在籍したこともないことから、組織的な体制整備は行ってこなかった。 |
| 目標 | |
| 採用に関する目標 | 障害者雇用の推進に関する理解を深める。 |
| 定着に関する目標 | 不本意な離職者を極力生じさせないように努める。 |
| 取組内容 | |
| 障害者の活躍を推進する体制整備 | 障害者雇用推進者として、奈良県市町村総合事務組合事務局長を選任する。 |
| 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 | 身体障害等により従来 of 業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合は、面談等を通じて当該職員が負担なく業務を遂行できるような環境整備の検討を行う。 |
| 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 | 当該職員が相談できる窓口を設置するなど体制整備に努める。 |
| その他 | 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律(平成24年法律第50号)に基づく障害者就労施設等へ発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進するよう努める。 |