

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

平成 30 年 7 月 11 日
奈良県市町村総合事務組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 15 条 6 項の規定による取組の実施状況を、次のとおり公表します。

(1) 取組状況

- ① 女性の採用試験受験者の比率を高めるための取組として、平成 29 年 10 月に実施した採用試験の案内HP上にて、女性が働きやすい職場である旨の職場紹介文を掲載した。
- ② 平成 30 年 4 月 1 日付にて、女性職員 1 名を次長、1 名を課長に登用し、女性職員の管理監督職への登用を推進している。

(2) 数値目標の進捗状況

目標：平成 32 年度末までに、全職員に占める女性職員の割合を 40%以上にするよう努める。

基準日	女性職員割合
平成 28 年 3 月 31 日	30.7% (計画初期値)
平成 29 年 4 月 1 日	31.3%
平成 30 年 4 月 1 日	33.3%