

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

〔 令和2年9月25日
奈良県市町村総合事務組合管理者 〕

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条6項の規定による取組の実施状況を、次のとおり公表します。

(1) 令和元年度の取組状況

① 女性職員の継続勤務を支援する職場環境づくりのための取組

- ・ 出産予定の女性職員に対して、個別に制度説明を行うとともに、代替職員を確保し、産前産後休暇及び育児休業の取得をサポートした。
- ・ 該当職員に対して、子の看護休暇や配偶者出産休暇等の積極的な案内を行い、休暇取得を促した。

② 女性職員の管理監督職への登用推進のための取組

令和2年4月1日付にて女性職員1名を次長心得に登用した。

(2) 数値目標の進捗状況

平成31年4月1日より、全職員に占める女性職員の割合が目標である40%以上を達成している。

基準日	女性職員割合
平成28年3月31日	30.7% (計画初期値)
平成29年4月1日	31.3%
平成30年4月1日	33.3%
平成31年4月1日	41.2%
令和2年4月1日	41.2%