

# 女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年7月31日  
奈良県市町村総合事務組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、奈良県市町村総合事務組合の状況を公表します。

## <女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績>

- (1) 女性職員の採用割合（令和4年4月1日～令和5年4月1日採用）  
新規職員の採用なし

- (2) 男女別・年代別職員数（令和5年4月1日現在）

	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代以上	計
男性	1人	4人	3人	2人	10人
女性	2人	2人	1人	1人	6人
計	3人	6人	4人	3人	16人
女性の割合	66.7%	33.3%	25.0%	33.3%	37.5%

- (3) 管理職の女性割合（令和5年4月1日現在）

男性	女性	女性の割合
3人	1人	25.0%

## <職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績>

- (1) 継続勤務年数（年）の男女差（令和5年4月1日現在）

	男性	女性	平均
平均勤続年数	13.1年	12.3年	12.8年

- (2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和5年4月1日現在）

	取得可能 対象者数	取得人数	取得率	取得期間		
				1年未満	1年以上 2年未満	2年以上
男性	2人	0人	0.0%	0人	0人	0人
女性	0人	0人	-	0人	0人	0人

- (3) 男性の配偶者出産休暇等取得率（対象期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日）

取得可能対象者数	取得人数	取得率
1人	1人	100.0%

- (4) 年次有給休暇取得率（対象期間：令和4年1月1日～令和4年12月31日）

	男性	女性	平均
取得日数	11.7日	9.9日	10.9日
取得率	58.4%	49.3%	54.7%

※繰越日数を除いた平均値